



SECTION À REMPLIR PAR LE STAGIAIRE ET PAR LE MAÎTRE DE STAGE (ingénieur forestier)

Nom du stagiaire :

Adresse complète :

No, rue, appartement, ville, province, code postal

Adresse permanente :

No, rue, appartement, ville, province, code postal

Téléphone :

Courriel :

STAGE

CHAMPS D'ACTIVITÉS	NOMBRE DE JOURS
Aménagement des ressources forestières	
Écologie et pédologie	
Évaluation forestière	
Foresterie urbaine	
Gestion forestière	
Inventaire et photointerprétation	
Opérations forestières	
Protection et conservation	
Sylviculture et reboisement	
Utilisation et transformation	
Autres (spécifier) _____	
PREMIER TOTAL :	
Temps supplémentaire*	
Autres (fériés, congés LQ 2022, c.2)	
TOTAL :	

Stage coopératif ou en milieu de travail de l'Université Laval

Autre stage

ACTIVITÉS DE STAGE :

Période exacte concernée :

Du au
(date) (date)

*Justification du temps supplémentaire (s'il y a lieu) :

Donner une brève description des activités du stage. Cette section doit **obligatoirement** être complétée.

DÉCLARATION

J'affirme qu'au meilleur de ma connaissance, les renseignements fournis ci-haut sont exacts.

Date :

Signature du stagiaire : _____

Date :

Signature du maître de stage : _____

SECTION À REMPLIR PAR LE MAÎTRE DE STAGE (ingénieur forestier)

IDENTIFICATION DU MAÎTRE DE STAGE

Nom :

Fonction : Téléphone :

Organisme :

Adresse au travail :

CRITÈRES D'ÉVALUATION

(voir échelle de cotation à la page 3 du formulaire)

**Cotation
(1 à 5)**

L'ORGANISATION DU TRAVAIL :

1. Planification du travail, application des méthodes, normes et techniques, précision et fini dans l'accomplissement des activités professionnelles par le candidat.

LA RÉALISATION DES ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES :

2. Collaboration manifestée par le candidat, application des connaissances et des directives, habileté à solutionner les difficultés pratiques, esprit pratique, esprit de recherche, habiletés techniques.

LES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES :

3. Gérer un dossier, communiquer de façon efficace, effectuer des activités de gestion, exercer un rôle-conseil, développer ses compétences, connaître et appliquer le cadre législatif et réglementaire et les règles d'éthique et de déontologie.

4. Démontrer un esprit d'observation, de synthèse et de décision, une capacité d'adaptation aux changements, un sens des responsabilités, être ponctuel, assidu et efficace, et maintenir un décorum professionnel.

JUSTIFICATIONS ET COMMENTAIRES

Je, soussigné(e) _____, ing.f., atteste qu'au meilleur de ma connaissance, les travaux mentionnés ici ont été exécutés durant la période déclarée selon l'évaluation ci dessus.

Date :

Signature du maître de stage : _____

(Aucune photo de documents ne sera acceptée)

INSTRUCTIONS POUR L'ATTESTATION À LA PÉRIODE DE STAGE

NOTE AU STAGIAIRE

LE RAPPORT DE STAGE DOIT ÊTRE FOURNI DANS TOUS LES CAS SAUF SI :

- vous avez fait un stage et vous étiez inscrit au cours **Stage coopératif I, II, III ou IV** offerts dans le cadre des programmes en **Opérations forestières** (FOR-1510, FOR-2510, FOR-2511, FOR-3510) ou en **Génie du bois** (GBO-1500, GBO-2500, GBO-3500, GBO-3501) de la Faculté de foresterie, de géographie et de géomatique de l'Université Laval et vous avez complété toutes les exigences;
- vous avez fait un stage et vous étiez inscrit au cours **Stage I, II, ou III** (FOR-1500, FOR-1501, FOR-3500) offerts dans le cadre du programme en **Aménagement et environnement forestiers** de la Faculté de foresterie, de géographie et de géomatique de l'Université Laval et vous avez complété toutes les exigences.

NOTE POUR LE MAÎTRE DE STAGE

APPRÉCIATION DU STAGIAIRE

- Tenez compte des résultats que le stagiaire a obtenus en assumant les responsabilités que vous lui avez confiées et appuyez surtout votre jugement sur le rendement du stagiaire dans l'exercice de ses responsabilités.
- L'évaluation ne porte que sur la période concernée et sur les activités reliées au travail.
- Veillez à ce que l'évaluation soit justifiable par des faits.
- Des remarques concernant les points forts et faibles du rendement du stagiaire ont pu lui être exposées lors de rencontres au cours du stage. Tenez compte des efforts du stagiaire concernant ces remarques.

LES CRITÈRES D'ÉVALUATION DOIVENT ÊTRE COTÉS SELON L'ÉCHELLE SUIVANTE :

ÉCHELLE DE COTATION

- | | |
|------------------|---|
| 1. Excellent : | Haut degré de rendement. |
| 2. Très bien : | Rendement qui rencontre toutes les attentes de façon plus que satisfaisante. |
| 3. Bien : | Rendement rencontrant les attentes de façon satisfaisante. |
| 4. Faible : | Rendement qui tend à ne rencontrer que les normes minimales. |
| 5. Insuffisant : | Rendement qui, de toute évidence, ne répond pas aux normes dans l'exercice des principales fonctions. |

NOTE : Ne pas retourner à l'Ordre la page 3 de la Fiche d'appréciation du stagiaire